

전임교원 겸직업무 처리 개선 방안

I 추진배경

- 대학의 사회적 역할이 높아짐에 따라 교수가 가진 전문적 지식을 지역사회 및 국가 차원에서 활용하기 위한 교원의 겸직 사례 증가
 - ※ 우리대학 연도별 겸직허가 현황(건): ('16) 74 → ('17) 50 → ('18. 1. ~ 3.) 59
- 그러나 겸직 종류*의 다양화, 세부적 업무 처리 절차 미흡 등 교원 겸직 활동에 대한 행정적 지원이 미흡하여 교원의 혼란 초래
 - * 사외이사, 창업, 학회, 법인·재단·단체 등, 타대학 출강, 위원회, 외부강의 1월초과
- 이에, 대외 겸직 활동 통한 교원의 역량 강화, 대학의 대외 이미지 제고에 기여하기 위하여 전임교원 겸직 허가 업무 개선 시급

II 현황 및 문제점

□ 겸직 허가권자 집중으로 인한 업무 처리 비효율화

- 교육 공무원의 겸직 관련 제 규정의 보완 및 강화*로 겸직 허가 신청 건수가 증가하였으나 허가권자 집중으로 업무 지연** 등 불편 발생
 - * 모든 외부 강의 대가 유무 및 1월 초과 출강하는 경우 겸직 허가 대상
 - ** 겸직 허가 신청~허가까지 평균 결재 3일 이상 소요
- 겸직 허가 관련 모든 신청 허가 담당 본부 집중으로 신청 시 단과대학 및 학부에서 관련 서류 검토 없이 제출하여 본부 업무 폭증
 - ※ @@대학 \$\$학부(과) 신청자격 미부합 교원 단과대학 내 검토없이 제출

□ 단과대학 및 학부의 겸직 관련 업무에 관한 대응 역량 부족

- 복무 허가 및 담당 부서인 단과대학, 학부(과)의 겸직 업무에 대한 인식 및 이해도 부족으로 교원에 대한 복무 관리 소홀 우려
- 겸직 업무 관련 내용 본부 담당자 집중으로 단과대학, 학부(과) 업무 담당자의 교원 겸직 허가에 관한 상시 응대 불가능
 - ※ 우리대학 겸직허가 업무 처리절차: 교원→본부→교원→본부→학부(과)→단과대학→본부

□ 교원 겸직에 관한 절차, 세부적 지침 등 지원 기반 미흡

- 겸직 종류별 허가기준, 세부적인 업무 처리 절차 등 지침 부족으로 처리 절차에 많은 시간 소요 및 업무 지연 민원* 등 행정 낭비 요인 발생
 - * 겸직 사안별 추가 구비 서류, 절차 등 보완사항 안내 시 교원 항의
- 겸직일 소급 여부, 겸직근무시간 등 세부적 지침의 미비로 교원의 겸직 근무 시간 과다로 인한 학생 지도 및 교육·연구에 지장 우려
 - ※ △△대학(원) ##학부(과) 교원 외부강의 1월 초과 겸직 요청 과다로 수업결손 등 우려 발생
 - ※ **대학 학부(과) 교원 다수 겸직일 당일 또는 전일 겸직 허가 요청 및 겸직 임기 시작일자 소급요청

Ⅲ 향후 대책(안)

□ 겸직 허가권 분산으로 업무 처리 간소화 및 책무성 강화

- (허가권자 분산) 겸직종류에 따라 일부 허가 권한 단과대학장 및 대학(원)장 위임을 통한 허가권자 분산으로 업무 처리 절차 간소화
 - ※ 학회, 비영리기관, 외부강의 1월 초과 등 허가권자: 대학(원)장
- (책무성 강화) 겸직허가 신청 자료 관련 허가기준 부합 여부 복무 담당 부서의 장 검토 필수 실시 및 책임 위임으로 책무성 강화
 - ※ 겸직허가 기준 부합여부 검토 책임자: 복무담당 부서의 장(국가공무원 복무 징계 관련 예규)

□ 교육 실시 및 매뉴얼 제작·배부를 통한 전직원 대응 역량 강화

- (교육 실시) 학부(과), 단과대학의 겸직 허가 담당자 대상 국가공무원 복무·징계 관련 등 교육공무원의 겸직과 관련된 제 규정 교육 정기적 실시
※ 겸직 허가 담당자 교육 학기별 실시('18. 9.~)
- (매뉴얼 제작·배부) 겸직 허가 업무 처리 절차, 공문서식, 구비서류, 자주하는 질문(FAQ) 등 매뉴얼 제작 후 조교, 직원 등에게 배부
※ 겸직허가 업무처리 매뉴얼 제작('18. 5.~)

□ 지침 등 지원 기반 마련을 통한 업무 신속성 및 효율성 도모

- (절차 마련) 국가공무원법 등 관련 법규 및 규정에 의거 겸직 종류별 신청 및 허가기준, 세부적인 업무 처리 절차 등 마련
※ 현행 우리대학 사외이사 겸직허가에 관한 지침 정비 및 신규 제정
- (세부 지침 제정) 겸직 지침 제정 시 겸직일 소급 불가, 겸직 근무시간 제한 등 세부 규정으로 대학 내 학생 지도 및 교육연구 활동의 교원 교유의 역할 수행 독려
※ 겸직 근무시간 복무관리: (현행) 주 4시간 이내 → (변경) 연가, 조퇴, 외출

IV 향후 추진일정

- 전임교원 겸직허가 업무 개선 계획(안) 확정 및 지침(안) 제정: '18. 4.
- 전문가 간담회를 통한 의견 수렴: '18. 4. ~ 5.
- 전임교원 겸직 지침(안) 확정: '18. 5.
- 전임교원 겸직허가 지침 단과대학 및 학부(과) 안내: '18. 5. ~
- 지침 추진 및 평가를 통한 피드백 : '19. 상반기